

## 「對你好的事，不一定是好事」研讀心得

(高英工商教師：李宜瑾)

研讀教師：李宜瑾
書名：對你好的事，未必是好事
作者：王國華
出版社：亞細亞出版社
出版日期：2001.11.1
總頁數：193頁
售價：180元
內容大意：在這個爾虞我詐的社會裡，勾心鬥角成為了現代人求生的必備「技能」，禮貌性的微笑，只是為了掩人耳目的「裝飾品」。 書中舉出五大單元，每個單元又用不同的例子來做說明，作者想告訴讀者，讓讀者知道一般人所認知的「對你好的事，未必是好事！」讓大家讀後更能瞭解人性，更能在做人處事中多加小心。

這本書分為五大部分：本書分為五大部分來解釋為何對你好的事情，未必是好的！以下就是本書的五大部分：

一、**最無助的時候，最容易受騙。**人在最無助的時候，通常也最沒有判斷什麼是真話、什麼是假話的能力。

二、**他應該不是「那種」人嗎？**我們通常會被自己先入為主的觀念所蒙蔽，尤其是在「識人」方面，總是一廂情願地以為，他應該不是「那種」人。

三、**別人偷偷告訴你的話，有一半是假話。**只要是「二手傳播」，十句中有九句半，都是經過添添油加醋的。

四、**他就是敢告訴你，陷害你的人就是他。**有些人就是這麼壞！在暗地陷害你之後，還堂而自皇之地叫別人告訴你：「陷害你的人就是他」。

五、**別以為你是一個「騙人高手」。**通常以為自己所設計的「圈套」，絕對萬無一失的人，往往到最後落入這個「圈套」的人，卻是他自己。

這本書並不是要讓讀者學著去「爾虞我詐」，而是要提醒作者要小心人在利益當前時，會做出傷害別人來保護自己的事情。

『對你好的事，不一定是好事』在這個爾虞我詐的社會裡，勾心鬥角成為了現代人求生的必備「技能」，禮貌性的微笑，只是為了掩人耳目的「裝飾品」。這本書分為五大部分來解釋為何對你好的事情，未必是好的！因此我個人對本書的一些看法。

**一、最無助的時候，最容易受騙。人在最無助的時候，通常也最沒有判斷什麼是真話、什麼是假話的能力。**

**(1) 最不可能出賣你的「朋友」。**

最不可能出賣你的朋友，往往就是最後將你出賣掉的那個人。舉例：小宋和小連及小陳三人，是同梯的夥伴。平日工作之餘，經常會在下班之後，相邀到PUB喝點小酒，聊聊公司主管的八卦。一次，小宋因為白天在公司被主管海K了一頓，下班之後，便約小連和小陳喝酒解悶。隔天，小宋在PUB裡對主管所發的牢騷，竟然原封不動傳到主管的耳朵裡。因此，主管下了一道人事公文，將小宋開除。其所留下來的副主任一職，則由小連接任。所以小宋對小連說：「你竟然是一個賣友求榮的小人。小連他為了證明並不是自己出賣小宋，因此，當下向主管提出辭呈以明志，所以副主任一職最後由小陳接任！」到底是誰出賣了小宋？答案是那個最後升上副主任的小陳。

最不可能出賣你的朋友，往往就是最後將你出賣掉的那個人。如果真的有任意的不滿和委屈，千萬要藏在肚子裡，萬一真的藏不住，也要仔細地去挑一個跟你毫無利益瓜葛的人訴說。否則，到最後，你不但會嚐到「禍從口出」的惡果，最慘的是，還可能落到被「好朋友」出賣的下場。

對於現在的學生而言，常常他們會覺得在朋友之間的「義氣」比和家人相處重要，也常常因為一句「義氣相挺」而甘冒風險，之前風靡學生族群的電影「艋舺」更有推波助瀾的效用，然而，看完這故事，孩子們是否該冷靜的想一下，「該不該做？」

**(2) 他為何要幫你出面「擺平」事情。**

舉例：有一天老吳對老黃說道：「昨天，我兒子到了XX科技公司應徵，聽，還好，我的兒子最後進入前三名的決選名單！」老黃聽了之隨即說道：「XX科技公司的人事部經理，不就是我們的老同學老高嗎？你如果不好意思去跟老高講，晚上，我幫你打個電話給老高..」

一個禮拜後，XX 科技公司總經理特助的錄取人選終於出爐了，結果錄取的人員並非是老吳的兒子，而是老黃的兒子。因為老黃的兒子，其實也和老吳的兒子同樣到 XX 科技公司應徵，而且也是最後決選名單的前三名。只是，當時他並未向老吳說而已。老黃為了想讓自己的兒子少掉一名競爭對手。才會故意說服老吳，由他去幫老吳的兒子說打電話給痛恨「別人走後門的老高」。

面對主動想幫你出面擺平事情的人，你必須審慎考量的是：他那麼積極地「出面」，真的是為了你，還是為了他自己？

如果你連這這一點都想不通的話，那麼就儘量少接受別人的「幫助」，以免使自己和故事中的老吳一樣，最後讓自己的「兒子」白白犧牲掉！

現在學生的年齡層尚屬於青少年的衝動期，孔子說：「君子有三戒、  
及其壯也，血氣方剛，戒之在鬥！」或許孩子們經由這個例子，應該想到的是「害人之心不可有，防人之心不可無！」對於人性，我想我抱持著荀子的「人性善惡論」，我相信人性有其善良可愛的一面，但面對利益時，我更相信人性的惡，常會不經意的竄出。而這又和「學歷」高低與否無關，但不諱言，工作和成長環境確實具有影響力，這也和個人的品德修為有關。

### (3) 不要跟別人的「牢騷」起舞。

舉例：總經理辦公室的協理老高，在下班之後，特地約了管理部的副理小羅到 PUB 喝酒。小羅聽了老高對總經理的牢騷之後，說出：「總經理太龜毛，打死我都不願意去跟他。」最後反而被老高拿來當成向總經理打小報告的材料？因為老高深怕小羅一日旦升為特別助理，會威脅到自己往後的升遷。

不論在任何時候、任何場合，絕對不要去附和別人的「牢騷」，而脫口說出一些對上司的不敬之語。就算你對上司的行為很不屑，寧可隱忍肚中，也不要向任何人提及，以免讓有心人士，將你的話斷章取義；當成日後他在上司面前，中傷你的現成材料。

現在的學生族群，常常是同儕的影響力量大於師長和家長，因此當面對社會規範時，往往容易有一位學生發出抱怨，其他學生就會起而效尤！但這些孩子卻沒認真思考這些牢騷的背後，是否只是少數有意的同學操弄，而在跟著起鬨的同時，有可能變成別人的利用對象。

#### (4) 他為何要對你「百般照顧」？

舉例：阿智一進入公司，隨即受到部門資深副理老趙的百般照顧。然而部門的同仁都知道，阿智是將來可能取代老趙擔任副理的儲備人選。因此，當主管詢問阿智是否願意取代老趙，擔任副理，阿智當然也就不忍心去搶平日對他照顧有加的老趙「飯碗」。

通常不可能對你好的人，卻一反常態地對你百般示好，其「示好」的背後，往往隱藏著某種目的。因為，他可能想利用你的那種「受人滴水之恩，必當湧泉以報」的人性弱點，讓你硬不下心來跟他爭奪原本就應該屬於你的東西。

心有所求當然做起事來也會有所目的，我個人從以前就相信：「任何人做任何事都會有他的目的，但他的目的卻不一定是為了錢。目的也不一定會是壞的或好的！」

#### (5) 不要盲目地感謝搶著幫你忙的人。

舉例：有一次，公司的工讀生小美，在同事下班之後，正在辦公室做清掃整理的工作之際，剛要下班的阿鳳卻突然主動過來對她說道：「妳到茶水間去整理茶渣，這裡的工作讓麟我來幫妳做就可以了。」於是，小美就懷著一顆感恩的心，進到茶水間整理茶渣。直到有一天，她聽到主管對阿鳳說：「妳真的很難得，連工讀生的工作，都願意做！」小美才終於知道，阿鳳為何會那麼好心地留下來搶著幫她整理辦公室了！

通常當著眾人面前猛誇你好，尤其是當著上司面前，將不屬於你的功勞「禮讓」給你的人，往往是想在獲得你對他的讚賞之後，再打你一巴掌。因此，不要以為別人會那麼「懂事」地將功勞全部讓給你。

如果你想要了解他為何會那麼熱心搶著幫你忙的「動機」，其實可以從他幫你的時間點去分析。倘若，他每次跑來幫你的時候，都是在上司「恰巧」出現之際，其為何要幫你的動機，就已經「昭然若揭」地擺在眼前了。也就是說，他並非真的有心想幫你，只不過是想做給上司看，贏得上司對他的好感罷了！

學生時期算是人格發展期，也許這樣的工作情形不會出現在學生，但卻會出現在學生和學生彼此友情之間，例如：女生之間會有你平日和我較好，我們一起吃飯、一起去福利社、一起分享喜樂！但最近你因換校車路線，就和另一個同學較好。這種情形就有可能會發生。或是老師平日較疼愛某個同學，但突然開始

重用別的同学。這時，「人」心中的「嫉妒」會出來，或許就會做出「爭寵」的行為！

### (6) 他為何願意聽你「發牢騷」？

老包在同事之間，素有「張老師」的封號，舉凡同事有任何工作上的不順心，或者是被主管錯怪或誤解，皆會主動來找他傾吐，而老包也會用心地來「傾聽」這些同事的抱怨，並且還會針對他們所發的牢騷，適時地開導一番。但是，有一次，公司實施年度評鑑考績時，卻有一份公司同仁平日言行的秘密記錄，不小心外流出來。那就是被稱為是「張老師」的老包，是公司高層所刻意安排的來蒐集職員對公司不滿言行的「狗仔隊」。

願意用心傾聽你的牢騷，並適時為你解開心結的人，並非全都是你想像中，那種能夠體諒你的「好人」。有時他可能會利用你對他的「信任」，讓你毫無心防地將對某些人的「不滿」魁向他傾訴之後，他再拿來做為爾後「修理」你的工具。

也許在學生群之中，還不會有這樣「爾虞我詐」的嚴重情形，但是別忘了俗諺：「言者無意，聽者有心！」有時我們未必存有害人之心，卻會被「有心人」刻意的利用，最後反而傷害到自己！

### (7) 最無助的時候，最容易受騙。

人在最無助的時候，通常也最沒有判斷什麼是真話、什麼是假話的能力。因此，儘量別在這個時候相信旁人給你的任何建議，即便這個人是你最信得過的人。很多人就是喜歡利用你最無助，也最需要幫助的時候，把你騙得團團轉，別以為平常跟你無話不談的朋友，絕不可能出賣你，尤其是當他的利益跟你有所衝突的時，他也會不惜代價的欺騙你。

所以平日要訓練自己判斷事件的能力，當然這包含平日的細心觀察，也包含對於各種書籍的多方閱讀，才不會因為一時的心軟或無助又心慌疑惑的情況下，給予對手攻擊自己的機會。

二、他應該不是「那種」人嗎？我們通常會被自己先入為主的觀念所蒙蔽，尤其是在「識人」方面，總是一廂情願地以為，他應該不是「那種」人。

(1) 留意莫名其妙灌你「迷湯」的人。

企劃部的資深專員老黃被總經理約見之後，手裡拿著一份企劃案回到辦公室，立即走到小江的座位旁，並對他說道：「剛才，總經理對我說，這件案子，全公司找不到第二個人，比你更適合做。」剛進公司不久的小江聽了之後，就接過老黃交給他的企劃案。一個月後，總經理在一次公司的會議上，向全體與會的人員說道：「這次的案子進行得非常順利，這完全要歸功於企劃部的資深專員老黃！」其實，原因就出在老黃身上。老黃接到企劃案之後，覺得案子執行起來太過繁雜，就找人幫自己做，就「假傳聖旨」向「菜鳥小江」灌迷湯，讓小江誤以為總經理真的賞識他。

所以，當別人無緣無故地跑來跟你「灌迷湯」，說你有多優秀加上多卓越時，你可能必須留意，背後到底藏著什麼見不得人的陰謀。

偏偏這種人在職場上，又是上司疼愛的角色，因為他懂得察言觀色，知道適當時機去迎合長官的喜好。更可惡的是「得便宜又賣乖」還會故意在做白工&吃悶虧的人面前，表現出「你好可憐！長官都沒注意到你的辛苦！」這種卑劣言行。俗諺：「為人作嫁衣」，就是類似這種情形。

雖然沒有再把書中其他部分詳加敘述，但再仔細閱讀完本書之後，個人的感受是更加深刻。或許身為高英一份子的您，目前的身份是「單純」的學生，但對人性多一份體認、多一份瞭解，總是好的！期待再閱讀完這本書之後，您可以更明白「害人之心不可有，防人之心不可無！」的道理，而可以在往後的人生道上走得更平順。